

**TINJAUAN YURIDIS TERHADAP PERJANJIAN KERJA KARYAWAN
HOTEL (STUDI KASUS PERJANJIAN KERJA KARYAWAN HOTEL
AWANN SEWU SEMARANG)**

SKRIPSI



**Disusun sebagai salah satu syarat menyelesaikan Program Studi Strata I
pada Jurusan Hukum pada Fakultas Hukum**

Oleh:

ALHAN ANAS QOWIYYUDDIN

C100170057

**PROGRAM STUDI HUKUM
FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2021

HALAMAN PERSETUJUAN

**TINJAUAN YURIDIS TERHADAP PERJANJIAN KERJA KARYAWAN
HOTEL (STUDI KASUS PERJANJIAN KERJA KARYAWAN HOTEL
AWANN SEWU SEMARANG)**

Diajukan Oleh :

ALHAN ANAS QOWIYYUDDIN

C 100170057

Telah disetujui untuk dipertahankan di depan Dewan Penguji oleh :

Dosen Pembimbing



Dr. Shallman Alfarizi, S.H., S.E., M.Kn.

HALAMAN PENGESAHAN

TINJAUAN YURIDIS TERHADAP PERJANJIAN KERJA KARYAWAN HOTEL (STUDI KASUS PERJANJIAN KERJA KARYAWAN HOTEL AWANN SEWU SEMARANG)

Diajukan Oleh :

ALHAN ANAS QOWIYYUDDIN

C 100170057

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi

Fakultas Hukum

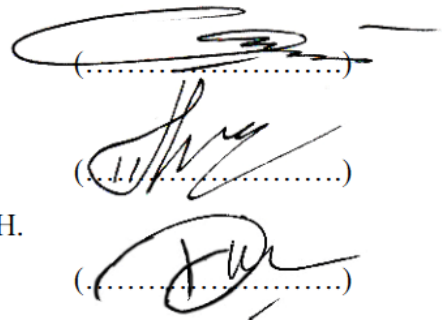
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Pada hari Jum'at tanggal 23 Juli 2021

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Dewan Penguji

1. Dr. Shallman Alfarizi, S.H., S.E., M.Kn.
Ketua Dewan Penguji
2. Nuswardani, S.H., M.S
Sekretaris Dewan Penguji
3. Ariestya Windiana Pamuncak, S.H., LLM, M.H.
Anggota Dewan Penguji



Mengetahui

Dekan Fakultas Hukum
Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Dr. Kelik Wardiono, S.H., M.H.)

NIP. 196812261993031002 / NIDN. 0026126801

PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Alhan Anas Qowiyyuddin

NIM : C100170057

Fakultas : Hukum

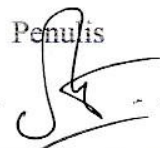
Judul : Tinjauan Yuridis Terhadap Perjanjian Kerja Karyawan Hotel
(Studi Kasus Perjanjian Kerja Karyawan Hotel Awann Sewu Semarang)

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Karya tulis saya, skripsi ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademik baik di Universitas Muhammadiyah Surakarta maupun perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan dari Dosen Pembimbing Skripsi.
3. Dalam karya tulis ini tidak terdapat atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan judul buku aslinya dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan tidak benar dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang telah saya peroleh karena karya tulis ini, serta sanksi lainnya sesuai norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Sukoharjo, 17 Juli 2021

Penulis



Alhan Anas Qowiyyuddin
C100170057

MOTTO

أَدْعُونِي أَسْتَجِبْ لَكُمْ

“Berdoalah kepada-Ku, niscaya akan Kuperkenankan bagimu.”

(QS. Ghafir : 60)

إِنَّمَا الْأَعْمَالُ بِالنِّيَّةِ وَلِكُلِّ شَيْءٍ مَنَاقِبُ

“Sesungguhnya amal itu tergantung dari niatnya dan seseorang hanya mendapatkan sesuai dengan niatnya”

(HR. Bukhari Muslim)

“Corgito ego sum”

PERSEMBAHAN

1. Keluarga Penulis (Ayah dan Ibu serta Saudaraku)
Dengan segenap kasih sayang telah mendoakan, mendukung dan memberikan segalanya yang tak terhingga kepada Penulis.
2. Teman terkasih serta Sahabat-sahabat penulis
Yang telah meluangkan waktu untuk menemani penulis dikala duka maupun suka.
3. Rekan-rekan seperjuangan penulis angkatan 2017 maupun Keluarga Besar BEM FH UMS.
4. Almamater.
5. Dan semua pihak yang telah mendoakan dan mendukung penulis.

KATA PENGANTAR

Assalamu 'alaikum warahmatullahi wabarakatuh

Alhamdulillah, puji syukur kehadiran ﷻ SWT yang telah mencurahkan rahmat serta hidayat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Tinjauan Yuridis Terhadap Perjanjian Kerja Karyawan Hotel (Studi Kasus Perjanjian Kerja Karyawan Hotel Awann Sewu Semarang)”**. Sholawat dan salam tetap tercurahkan kepada Nabi Muhammad ﷺ yang telah membawa dari zaman kegelapan menuju zaman yang terang menderang seperti saat ini serta yang senantiasa kita harapkan *syafa'atnya* di hari akhir kelak.

Penulis menyadari bahwasannya penyusunan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Karya ini dapat terselesaikan bukan hanya atas usaha dan do'a dari penulis saja, namun bantuan dan dukungan dari berbagai pihak turut membantu menyelesaikannya. Maka dengan kerendahan hati dan tulus ikhlas penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Kelik Wardiono, S.H., M.H. selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Dr. Shallman Alfarizi, S.H., S.E., M.Kn., selaku pembimbing yang selalu memberikan bimbingan, arahan serta saran kepada penulis dalam penulisan skripsi tanpa memandang waktu dan ruang. Semoga ﷻ SWT senantiasa memberikan perlindungan dalam setiap langkah Bapak.
3. Bapak Muchamad Iksan, S.H., M.H., selaku Kaprodi FH UMS serta seluruh Bapak Ibu Dosen dan Staf administrasi FH UMS yang telah

membantu penulis untuk menyelesaikan perkuliahan hingga akhir. Semoga الله selalu melindungi setiap langkah Bapak dan Ibu.

4. Orang tuaku tercinta yang telah merawat dan mendukung penulis setiap saat dari kecil hingga saat ini. Semoga الله selalu melindungi, mengasihi dan merahmati setiap langkah kalian.
5. Keluargaku yang selalu mendukung penulis dalam segala hal kebaikan. Semoga الله selalu melindungi dan memberikan kekuatan serta selalu diberi kemudahan dalam proses mengejar cita - citanya.
6. Seluruh sahabat penulis yang selalu memberikan semangat dikala suka maupun duka. Semoga الله selalu mengiringi langkah kalian.
7. Keluarga Besar BEM FH UMS yang telah memberikan penulis banyak inspirasi, semoga الله selalu melindungi dan mengiringi langkah-langkah kalian.
8. Seluruh civitas akademika UMS dan sekitarnya.
9. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, kepada semuanya yang telah memberikan bantuan dalam menyelesaikan karya ini, semoga الله selalu memberikan keberkahan-Nya.

Semoga amal kebaikan yang telah diberikan kepada penulis manjadi amal ibadah serta mendapatkan balasan dari الله SWT. Dengan penuh kesadaran dan keterbatasan penulis berterima kasih dan memohon maaf apabila dalam penulisan skripsi ini banyak terdapat kekurangan. Semoga skripsi ini dapat berguna bagi nusa, bangsa dan agama.

Wassalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN.....	iv
MOTTO.....	v
PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR	xi
ABSTRAK.....	xii
ABSTRACT.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	3
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian	3
D. Kerangka Pemikiran.....	4
E. Metode Penelitian	8
F. Sistematika Penulisan	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
A. Pengertian Perjanjian Kerja	12
B. Subyek Perjanjian Kerja.....	13
C. Objek Perjanjian Kerja.....	14
D. Syarat Sahnya Perjanjian Kerja.....	15
E. Pengelompokan Perjanjian Kerja.....	18
F. Hak dan Kewajiban Para Pihak dalam Perjanjian Kerja.....	20
G. Wanprestasi dan akibat hukumnya	34
H. Keadaan Memaksa (<i>Overmacht</i>) dan Akibat Hukumnya	36
BAB III HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	40
A. Bentuk Perjanjian Kerja Karyawan Hotel Awann Sewu Semarang	40

B. Ketersesuaian Perjanjian Kerja dengan Hukum Perjanjian dan Hukum Ketenagakerjaan.....	51
BAB IV PENUTUP	66
A. Kesimpulan	66
B. Saran.....	67
DAFTAR PUSTAKA	68

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Pemikiran.....	4
-----------------------------------	---

**TINJAUAN YURIDIS TERHADAP PERJANJIAN KERJA KARYAWAN
HOTEL (STUDI KASUS PERJANJIAN KERJA KARYAWAN HOTEL
AWANN SEWU SEMARANG)**

Alhan Anas Qowiyyuddin/ C100170057
Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Surakarta
alphaalhan@gmail.com

ABSTRAK

Pembangunan ketenagakerjaan dilaksanakan dalam rangka untuk meningkatkan harkat, martabat, dan harga diri tenaga kerja serta mewujudkan masyarakat sejahtera, adil, makmur, dan merata, baik materiil maupun spiritual. Di dalam penerimaan tenaga kerja oleh suatu perusahaan digunakan suatu perjanjian yang disebut perjanjian kerja. Dalam praktek dan perkembangan perjanjian tidak dibuat dengan menggunakan perjanjian standar, sehingga dapat menciptakan ketidakseimbangan bagi para pihak dalam menentukan isi perjanjian. Penelitian penulis bertempat di Hotel Awann Sewu Semarang. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui perjanjian kerja yang selama ini telah berjalan terutama pada Hotel Awann Sewu Semarang telah memenuhi hak-hak pekerja atau belum yang telah diatur dalam peraturan perundang-undangan. Metode penelitian yang penulis gunakan adalah jenis penelitian deskriptif dengan pendekatan normatif. Hasil penelitian menunjukkan bahwa perjanjian kerja karyawan Hotel Awann Sewu telah sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku yaitu terdapat hak dan kewajiban dari masing-masing pihak, tidak menyalahi ketentuan serta dilakukan oleh pihak yang sudah cakap. Namun bentuk perjanjian tidak sesuai dengan peraturan perundang-undangan. Perjanjian kerja karyawan Hotel Awann Sewu Semarang berbentuk perjanjian kerja waktu tertentu dimana seharusnya pekerjaan sebagaimana dikerjakan oleh karyawan Hotel Awann Sewu dalam perjanjian tersebut merupakan pekerjaan yang tidak masuk dalam kriteria pekerjaan dengan waktu tertentu.

Kata kunci : Perjanjian Kerja, Karyawan Hotel, Ketenagakerjaan

**JURIDICAL REVIEW OF HOTEL EMPLOYEE WORKING
AGREEMENTS (CASE STUDY OF HOTEL EMPLOYEE WORKING
AGREEMENTS AWANN SEWU SEMARANG)**

ABSTRACT

Employment developing is carried out in order to increase the dignity, dignity and self-esteem of the workforce and to create a prosperous, just, prosperous and equitable society, both materially and spiritually. In the acceptance of workers by a company used an agreement called a work agreement. In practice and development, agreements are not made using standard agreements, so that it can create an imbalance for the parties in determining the contents of the agreement. This study aims to determine whether the work agreement that has been running so far, especially at the Awann Sewu Hotel Semarang, has fulfilled the rights of workers or not which has been regulated in the legislation. The research method that the writer uses is descriptive research with a normative approach. The results showed that the work agreement of the employees of the Awann Sewu Hotel Semarang was in accordance with the applicable laws and regulations, namely there were rights and obligations of each party, did not violate the provisions and was carried out by a competent party. However, the form of the agreement is not in accordance with the legislation. The work agreement of the Awann Sewu Hotel Semarang employees is in the form of a time work agreement where the work as carried out by the Awann Sewu Hotel Semarang employees in the agreement is a job that is not included in the job criteria for a certain time.

Keywords : Employment Agreement, Hotel Employee, Employment